

Soziale Integration in Fussballvereinen

Berner Sport Forum 2021

Matthias Buser & Prof. Dr. Siegfried Nagel

Donnerstag, 02. September 2021

Fragestellungen

Gesellschaftliche Rahmenbedingungen

Fussballverband

Fussballverein

Fussballteam

Mitglieder

**Integrationsförderliche Massnahmen
und Praktiken?**

**Individuelle soziale Integration
insbesondere von MMH?**

Methodik

Schriftliche Fragebogen

Fussballverein



42 Vereine¹

Fussballteam



145 Teams

Mitglieder



1839 Mitglieder

¹Selektionskriterien: Deutsch-/Westschweiz; Stadt, Agglo, Land;
Unterschiedlicher Zugang zum Thema Integration

Methodik

Vertiefende Fallstudien

Fussballverein

Fussballteam

Mitglieder



18 Fallstudien mit
44 Experteninterviews



11 Fokusgruppeninterviews mit
22 MMH

Zentrale Konzepte

Menschen mit Migrationshintergrund (MMH)

Migrationshintergrund nach Migrationsgeneration

MMH in erster Generation

Im Ausland geboren, in die Schweiz migriert

MMH in zweiter Generation

In der Schweiz geboren, mind. ein Elternteil in die Schweiz migriert

MMH in dritter Generation

Eltern in der Schweiz geboren, mind. ein Grosselternteil eingewandert

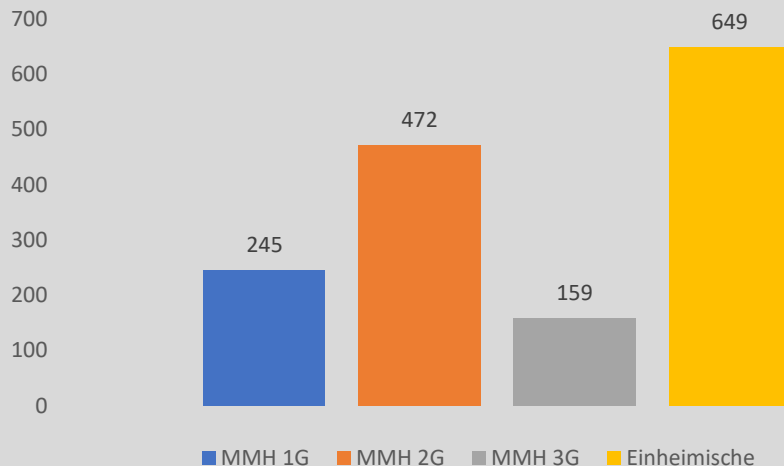
Kein Migrationshintergrund

Alle anderen Personen

Individuelle soziale Integration?

MMH in den Vereinen

Anzahl erhobene Mitglieder nach MH



Geburtsland 1. Generation	N	Prozent
Kosovo	27	11,9
Portugal	26	11,5
Italien	17	7,5
Deutschland	14	6,2
Frankreich	12	5,3
Afghanistan	8	3,5
Spanien	8	3,5
Brasilien	7	3,1
Eritrea	7	3,1
Türkei	7	3,1
Rest	121	41,4

Zentrale Konzepte

Soziale Integration im Verein

Soziale Einbindung individueller Akteure (Mitglieder) im System (Fussballverein)

Kulturation

Wissen über
Regeln, Werte,
Normen im Verein

Platzierung

Übernahme von
Ämtern,
Interesse an
Vereinspolitik

Interaktion

Soziale
Beziehungen,
Kontakte,
Freundschaften
im Verein

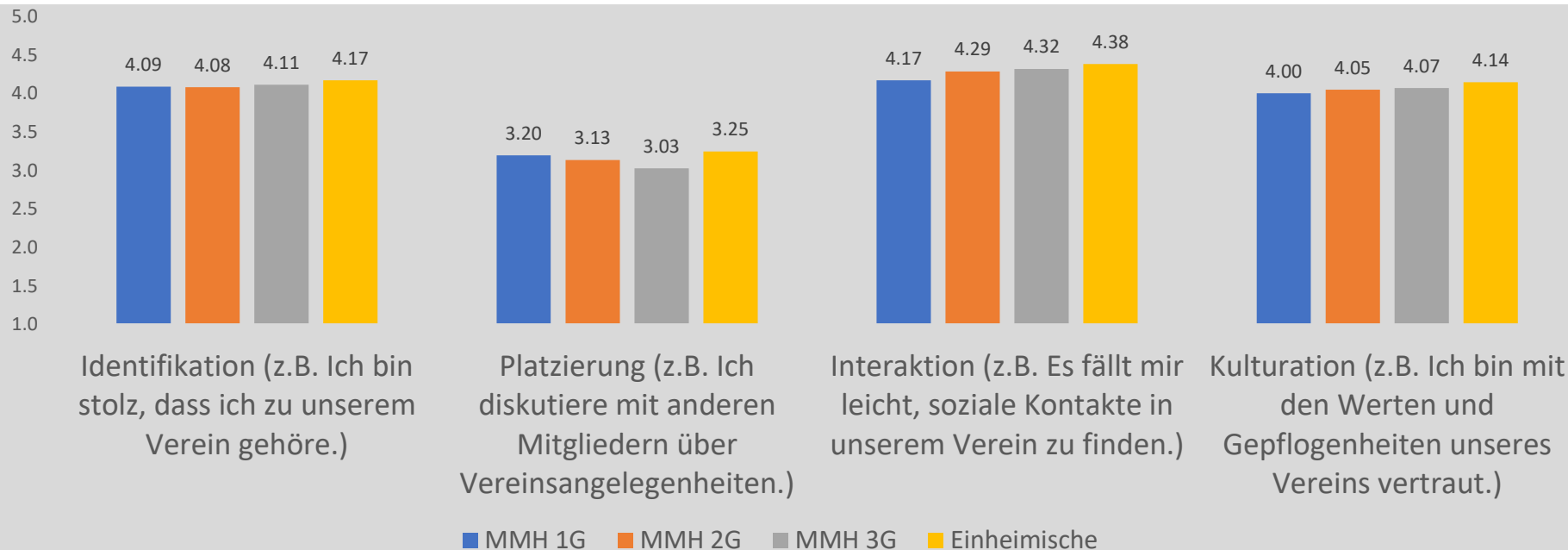
Identifikation

Stolz,
Verbundenheit
mit dem Verein

Individuelle soziale Integration?

Soziale Integration nach Migrationsgeneration

Skala: 1 = «Trifft nicht zu» – 5 = «Trifft voll zu»



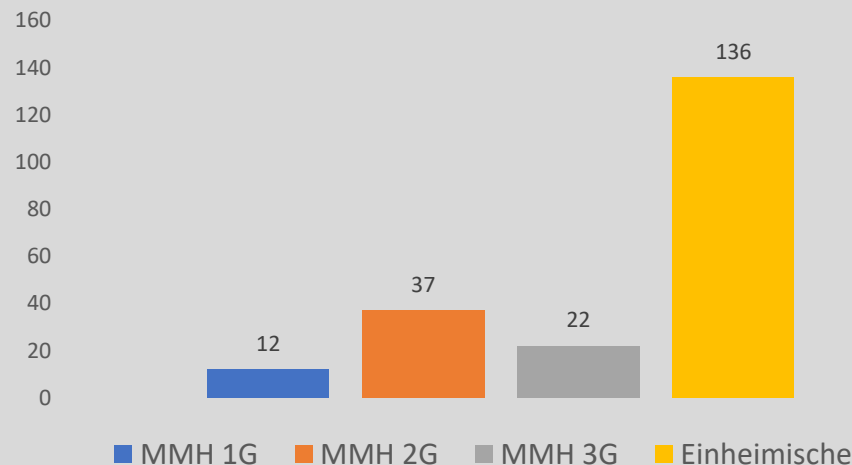
Individuelle soziale Integration?

Frauen mit Migrationshintergrund

Soziale Integration erfolgreich

- Kaum Unterschiede zwischen Frauen und Männern
- Keine Unterschiede zwischen Frauen mit und ohne MH






Anzahl erhobene weibliche MMH



Individuelle soziale Integration?

Bedeutung mitgliedschaftsbezogener Merkmale

Soziale Integration verbunden mit...

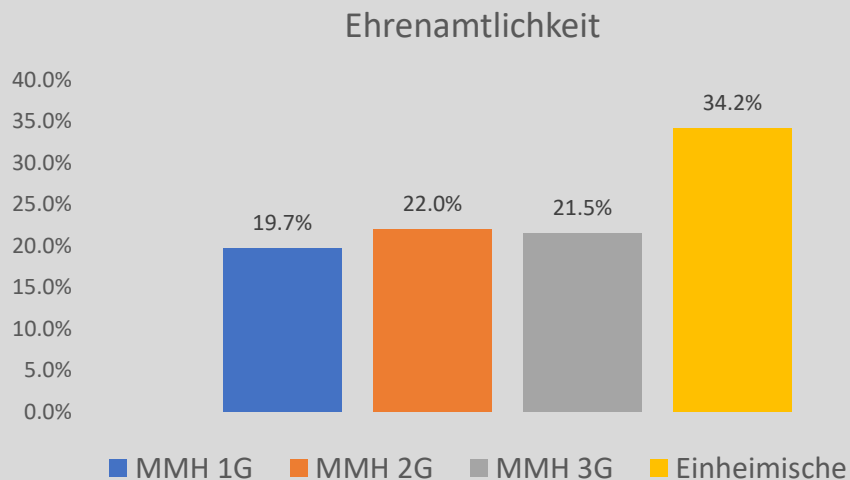
-  Mitgliedschaftsdauer
-  Ehrenamtlichkeit
-  Gemeinschaftlicher Beitrittsgrund
-  Diskriminierungserfahrungen
-  Wohlbefinden im Verein

Vereinskarrieren von MMH

- Weniger lang in den Vereinen
- Seltener in ehrenamtlichen Positionen
- Eher aus sportlichen Gründen im Verein
- Mehr Diskriminierungserfahrungen
- Leicht weniger Wohlbefinden

Individuelle soziale Integration?

Ehrenamtlichkeit von MMH

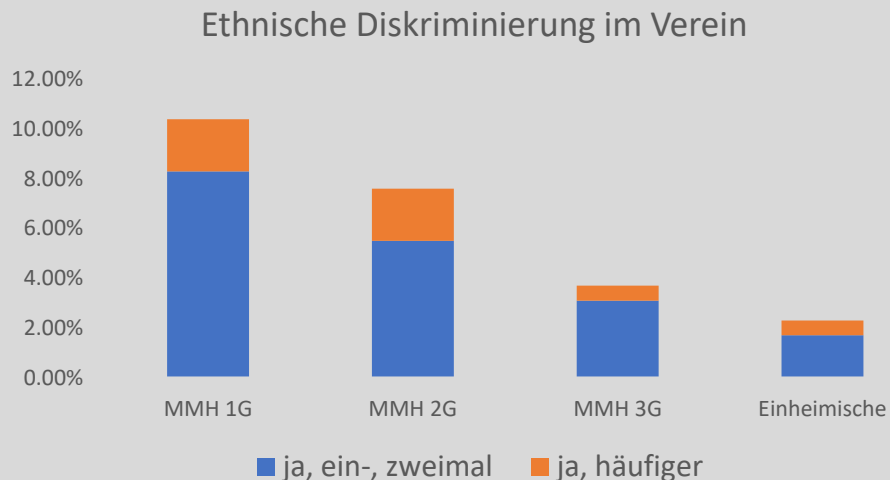


- Einbindung erfolgreich in sportbezogene Ämter (Trainer:in, Schiri)
- Potential im vereinspolitischen Bereich (Gremien, Vorstand)

	Einheimische	MMH 1G
Gremien	10%	5%
Vorstand	7,5%	2,5%

Individuelle soziale Integration?

Ethnische Diskriminierung im Verein



«Wurdest du in unserem Verein jemals ungerechtfertigter Weise wegen deiner Herkunft (z.B. betreffend Sprache, Nationalität, Bekleidung) beleidigt, beschimpft und/oder benachteiligt?»

Aus den Interviews...

*„Ich habe aber in anderen Vereinen schon Dinge erlebt, weil ich dunkelhäutig bin. Es gab einen Fall, da war der Mitspieler wütend und sagte, so ein scheiss Neger.“
(Verein O, Pos. 46)*

*„Die Mannschaftskollegen haben gar nicht mit mir gesprochen und nur einfach gedacht, dass ich der Ausländer bin.“
(Verein A, Pos. 169)*

Individuelle soziale Integration?

Bedeutung Geselligkeit im Team

Integration verbunden mit...

- ⊕ Teamziel Geselligkeit
- ⊕ Anzahl geselliger Teamanlässe
- ⊕ Zusammensitzen nach Sport
- ⊕ Entspanntes Teamklima

Aus den Interviews...

- Ausgeprägte gesellige Anlässe in den Teams (Zusammensitzen nach Sport, Spiele zuschauen, Freizeitaktivitäten)
- Gespräche über Sport hinaus (Schule, Arbeit, Familienangelegenheiten)
- Freundschaften über Verein hinaus

Individuelle soziale Integration?

Bedeutung Sprache

Soziale Integration in der Dimension Interaktion verbunden mit...

- + Sprachkenntnissen (de/fr)
- + Aufenthaltsdauer in der Schweiz
- Erwartung, dass De/Fr gesprochen wird

Aus den Interviews...

„Bei mir war es so, dass ich am Anfang auch immer direkt nach Hause gegangen bin. Ich hatte Angst, dass ich etwas Falsches sage. Ich habe nicht geduscht, sondern mich gleich angezogen und bin weggegangen. Später dann ging ich manchmal mit, ein Getränk holen oder einen Kebab essen.“ (Verein J, Pos. 37)

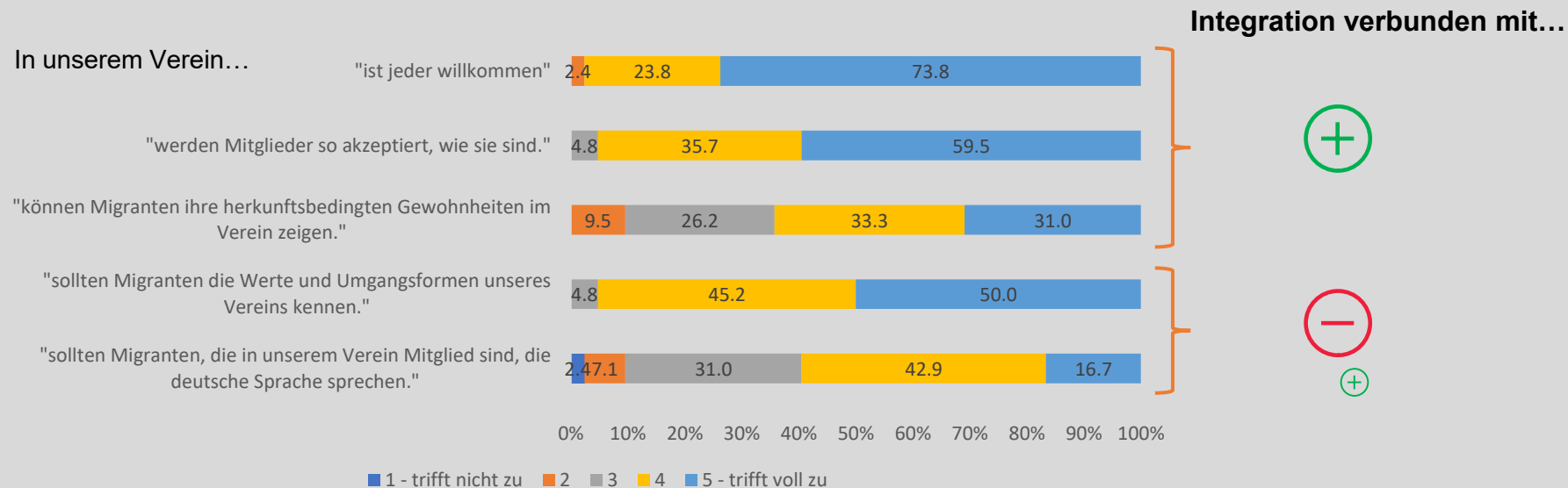
Individuelle soziale Integration?

Kulturelle Unterschiede

- Kulturelle Unterschiede kaum wahrgenommen
- Einzige Ausnahme: Hoher Stellenwert von Pünktlichkeit und Disziplin
- Wird von Vereinsverantwortlichen als Herausforderung beschrieben

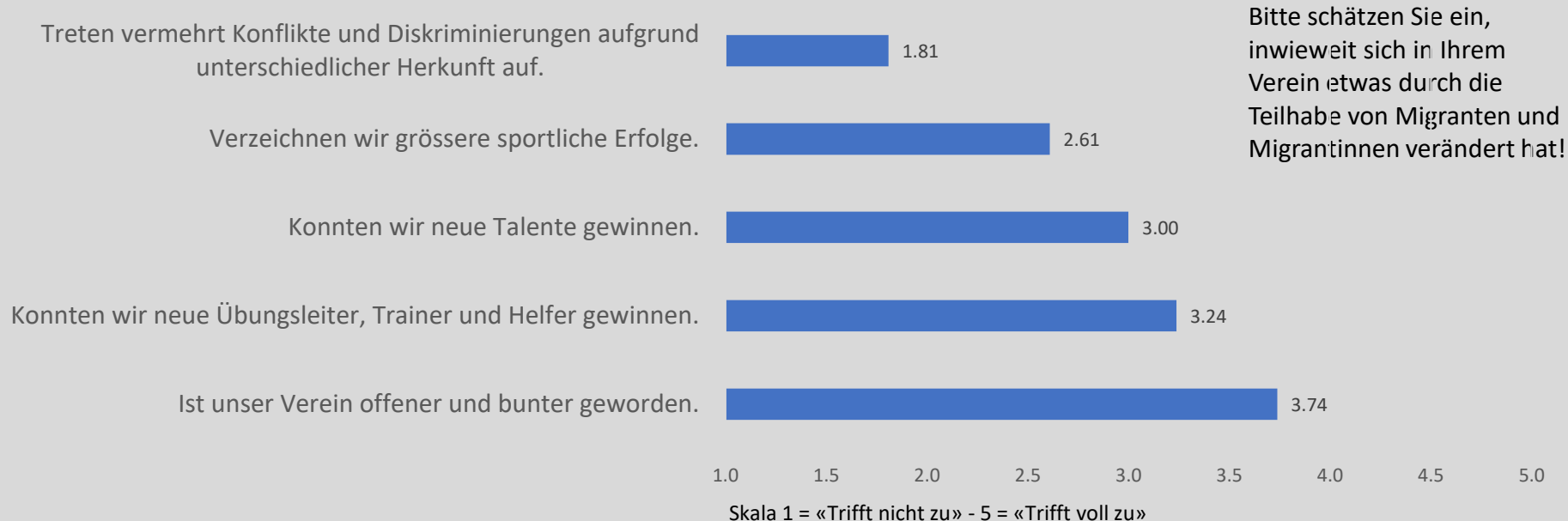
Massnahmen und Praktiken?

Vereins- und Integrationskultur



Massnahmen und Praktiken?

Positive Veränderungen durch MMH

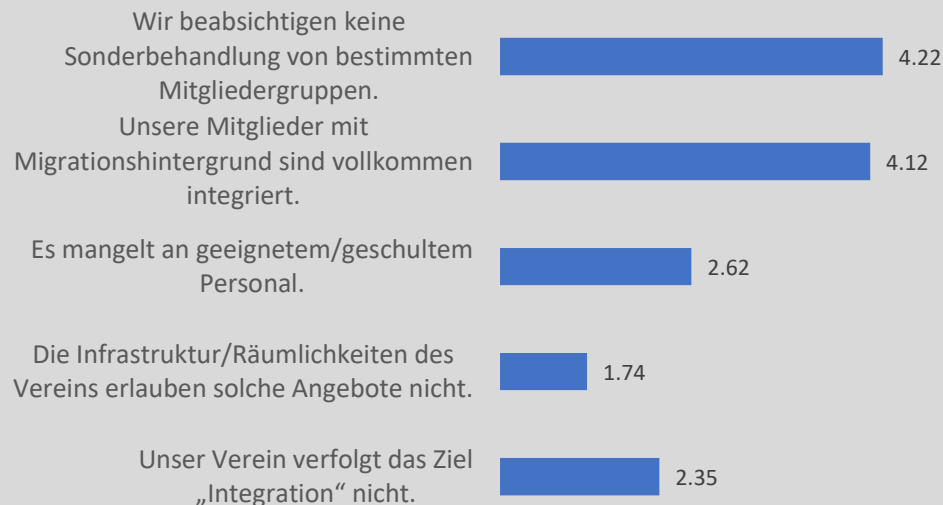


Massnahmen und Praktiken?

Integrationsbemühungen

- Offenheit in 5 von 42 Vereinen in Satzung festgehalten
- Situation von MMH wird selten besprochen in den Vereinen
- Keine regelmässigen Kooperationen mit externen Akteuren

Warum werden Migrantinnen und Migranten nicht speziell angesprochen?



1.0 1.5 2.0 2.5 3.0 3.5 4.0 4.5 5.0

Skala 1 = «Trifft nicht zu» - 5 = «Trifft voll zu»

Massnahmen und Praktiken?

Fallstudien «Ansprechperson»

- **Externe Kooperationen** Fluchtwelle 2015
- **Informelle Ansprechpersonen** mit vereinsspezifischen Kompetenzen
- **Aufgaben Ansprechpersonen:** passendes Niveau suchen, Kommunikation mit Trainer:in, Material auftreiben, Skepsis im Verein
- **Herausforderungen:** Mitgliedsbeiträge, Lizenzierung, Sprachbarrieren, Zuverlässigkeit, Wohnortwechsel
- **Rückgang des Engagements** mit Ende der Fluchtwelle

Massnahmen und Praktiken?

Fallstudien «Together – Fussball vereint»

- **Projekt:** Geflüchtete Spieler, Material, Flyer
- **Geflüchtete Spiele** bereits in den Vereinen
- **Flyern** kommt keine grosse Bedeutung zu
- **Interne und externe Kommunikation:** Führt zu Sensibilisierung, Motivation das Thema weiterzuverfolgen, soziales Engagement bekommt einen Namen

Fazit

Chancen und Herausforderungen

Chancen

- Ausgeprägte Geselligkeit in den Teams
- Spracherwerb, Hilfeleistungen, Freundschaften über Verein hinaus
- Frauen mit MH sozial integriert
- Vereine leben eine Kultur der Offenheit
- Engagierte Personen in den Vereinen

Herausforderungen

- Sprache kann Zugang zu Geselligkeit erschweren
- Frauen mit MH finden selten Weg in den Verein
- MMH sind seltener in ehrenamtlichen Positionen
- MMH mit Diskriminierung und Vorurteilen konfrontiert
- Vereine wünschen sich Unterstützung

Diskussion

Zentrale Ergebnisse

Gibt es Rückfragen zu den Ergebnissen?

Diskussion

Praxistransfer

Was können wir aus den Erkenntnissen mitnehmen?

Welche Chancen und Herausforderungen existieren in euren Organisationen?

Wie lassen sich diese mit den Ergebnissen verknüpfen?

Diskussion

Abwägungen in der integrativen Arbeit

Assimilatives vs. Pluralistisches Integrationsverständnis

Konstruieren vs. Negieren von Unterschieden

Funktionale vs. moralische Integrationsbemühungen

- Welche Erfahrungen habt ihr gemacht in euren Organisationen?

Vielen Dank

für Ihre Aufmerksamkeit

u^b

b
UNIVERSITÄT
BERN



Massnahmen und Praktiken?

Fallstudien «Eigene integrative Massnahmen»

- **Verein J:** Sozialcharta und Gewaltprävention, diverse soziale Projekte
- **Verein K:** Gemeinsame Jugendabteilungen mit ethnischen Vereinen; Partizipationsbestrebungen im Mädchenbereich
- **Verein M:** Asylzentrum im Dorf, Team für Geflüchtete

Massnahmen und Praktiken?

Fallstudien «Ethnische Vereine/Teams»

- Vereine/Teams **bestehen bereits vor Vereinsgründung/Eingliederung**
- **Multiethnischen Vereinen**
- **Soziale und kulturelle Funktion** (Pflege Kultur, sozialer Rückhalt, Hilfeleistungen)
- **Vorurteile** und **ethnische Diskriminierung**
- Soziales Engagement in **sozial benachteiligten Quartieren**
- **Kritik am Bestrafungsansatz** der Regionalverbände

Handlungsempfehlungen

Trainer:innen sensibilisieren

- Bedeutung Geselligkeit
- Relevanz der Sprachpraxis
- (Ethnischer) Diskriminierung entgegentreten
- Interkulturelle Kompetenzen fördern

Handlungsansätze SFV

- Vereinsinterne Kurse fördern?
- J&S-Modul «Kulturelle Vielfalt im Sport» bewerben?
- Kulturelle Vielfalt in Trainer:innen-Bildung einbauen?

Handlungsempfehlungen

Vereine motivieren

- Zugang Frauen mit MH fördern
- Ehrenamtlichkeit von MMH fördern
- Ethnische Diskriminierung bekämpfen
- Integrationspotential thematisieren
- Engagierte Personen erreichen und unterstützen (z.B. Ansprechpersonen)

Handlungsansätze SFV

- Positionierung als progressiver Akteur weiterführen
- Anreize schaffen und Leute vernetzen? Nationales Label?
- Aufbau von finanziellen/personellen Ressourcen zur Unterstützung des sozialen Engagements der Vereine?
- Initiative zur Mädchen- und Frauenförderung?
- Integrationspotential von Fussballvereinen noch stärker in der Öffentlichkeit kommunizieren